

Zasady naboru

2016-02-05

Zasady naboru kandydatów do pracy w Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Olsztynie

Kandydaci do zatrudnienia w Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Olsztynie wyłaniani są w drodze naboru na wolne stanowiska pracy, zgodnie z zasadami, o których mówi ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1559, z późn. zm.).

W służbie cywilnej może zostać zatrudniona osoba, która spełnia poniższe kryteria:

- 1) jest obywatelem polskim;
- 2) korzysta z pełni praw publicznych;
- 3) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 4) posiada kwalifikacje wymagane na dane stanowisko pracy (określone w ogłoszeniu);
- 5) cieszy się nieposzlakowaną opinią.

Regionalny Dyrektor upowszechniając informacje o wolnych stanowiskach pracy, wskazuje za zgodą Szefa Służby Cywilnej stanowiska, o które poza obywatelami polskimi, mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Prawo do informacji o wolnych stanowiskach pracy w służbie cywilnej ma każdy obywatel, a nabór do służby cywilnej jest otwarty i konkurencyjny. Oznacza to, że Regionalny Dyrektor ma obowiązek upowszechnić informacje o wolnych stanowiskach pracy poprzez umieszczenie ogłoszenia o naborze w [Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów](#), w Biuletynie Informacji Publicznej Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Olsztynie oraz w miejscu powszechnie dostępnym w siedzibie Urzędu – tablica informacyjna na parterze przy pok. 2 (sekretariat).

Procedura naboru

Zasady naboru na wolne stanowiska pracy w służbie cywilnej w Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Olsztynie zostały określone w Zarządzeniu wewnętrznym nr 3/2016 Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Olsztynie z dnia 3 lutego 2016 r. w *sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska pracy w służbie cywilnej w Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Olsztynie*.

Zgodnie z procedurą dokumenty aplikacyjne złożone na wolne stanowisko pracy, które spełniają wymagania niezbędne oraz formalne zamieszczone w ogłoszeniu biorą udział w kolejnym etapie procedury naboru. Kolejnym etapem naboru jest test wiedzy jednokrotnego wyboru. Warunkiem zaliczenia testu wiedzy i dopuszczenia do następnego V etapu naboru - testu umiejętności i rozmowy kwalifikacyjnej z komisją jest uzyskanie 60% poprawnych odpowiedzi z przygotowanego testu wiedzy. Zapraszanych jest 5 kandydatów spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, którzy uzyskali największą liczbę punktów w teście wiedzy.

Ostateczną decyzję o zatrudnieniu kandydata podejmuje Regionalny Dyrektor Ochrony Środowiska w Olsztynie.

Jeżeli w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru istnieje konieczność ponownego obsadzenia tego samego stanowiska pracy, Regionalny Dyrektor może zatrudnić na tym samym stanowisku inną osobę spośród najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, wymienionych w protokole tego naboru.

Wszyscy kandydaci, którzy złożyli dokumenty, mogą je odebrać w terminie 3 miesięcy od daty zakończenia naboru. Po tym terminie dokumenty zostaną zniszczone.

Kandydaci aplikujący na wolne stanowiska pracy w ramach procedury naboru mogą uzyskać informacje dotyczącą indywidualnych wyników uzyskanych w toku naboru od stanowiska ds. kadr i szkolenia (pok. 21 III piętro) po okazaniu dowodu tożsamości.

Informacji udziela:

Małgorzata Witak

tel. 89 53-72-114

e-mail: malgorzata.witak.olsztyn@rdos.gov.pl

Dokumenty do pobrania:

[Zarządzenie](#)

[Regulamin naboru](#)

[Wzór oświadczenia](#)